

ОТЧЕТ

Первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 23 «Ромашка» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан за 2023 год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. За отчетный период состав профкома МБДОУ №23 «Ромашка» работал в количестве 5 человек.

1. АНАЛИЗ ЧИСЛЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

В нашем детском саду функционирует 2 группы.

- Общее число работающих 17 человек,
- Численность членов Профсоюза - 17 человек,
- Из них 4 человека - педагогические работники,
- Количество пенсионеров по возрасту- 4 человек.

Всего охват профсоюзным членством работающих в МБДОУ №23 «Ромашка» составляет 100 %.

2. ИНФОРМАЦИОННАЯ БАЗА ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации.

Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, бюллетени комитета профсоюза, всемирная сеть «Интернет», в которой мы имеем свою страничку на сайте <https://edu.tatar.ru/bugulma/dou23>, в оперативном режиме работает электронная рассылка почты, создана группа в WhatsApp. Имеется подписка на газету «Мой Профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице сайта МБДОУ №23 «РОМАШКА» вывешивается и размещается необходимая

профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создаёт впечатление об их бездеятельности.

3. ВЫПОЛНЕНИЕ ПУНКТОВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА МБДОУ №23 «РОМАШКА» И СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ №23 «Ромашка» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Разработка и заключение Коллективного Договора осуществлялась на заседаниях и общем собрании трудового коллектива .

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Отношения между администрацией ДОУ и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МБДОУ №23 «Ромашка» учтено работодателем при:

- Утверждении Положения об оплате труда работников;
- Утверждении графика отпусков работников ДОУ;
- Утверждении графика работы сторожей;
- Утверждении Положения о премировании работников ДОУ.

В 2023 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективным договором. Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме на пластиковую карту.

В 2023 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составление графика отпусков работников;
- согласование инструкций по охране труда;
- распределение стимулирующих выплат;
- премирование работников;
- согласование локальных актов Учреждения.

Н сегодняшний все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководителя ДОУ решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации

4. СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ №23 «Ромашка», где каждый отвечает за жизнь и здоровье работников и детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Для реализации контрольных функций по выполнению Соглашения действует комиссия по охране труда.

Была разработана техническая документация, разработано и принято Соглашение по охране труда на 2022 г., осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

В летний период 2021 года силами работников детского сада, проведён ремонт в ДОУ. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация. В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз», сайта профсоюза, информационного уголка. Профком детского сада сотрудничает с районным профкомом работников образования и науки. Члены профсоюза ДОУ получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

5. УЧАСТИЕ В РЕСПУБЛИКАНСКОМ ПРОЕКТЕ, ПОСВЯЩЕННОМУ ГОДУ «СПОРТ. ЗДОРОВЬЕ. ДОЛГОЛЕТИЕ».

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2023-й «Годом педагога и наставника».

В сентябре 2023 года проводилась «Профсоюзная неделя – СПОРТ. ЗДОРОВЬЕ. ДОЛГОЛЕТИЕ» в связи с Днем профсоюзов Республики Татарстан. Профсоюзный комитет провел большую работу. Неделя с 25 сентября по 29 сентября насыщена рядом мероприятий: создали ролик производственной гимнастики с участием всех членов коллектива «Зарядись энергией профсоюза»; провели собрание «Сильная первичка – сильный Профсоюз»; в торжественной обстановке вручены электронные профсоюзные билеты новым членам профсоюза, ознакомлены с бонусной программой и мобильным приложением; создали и распространили буклет «Что такое здоровье и как его сохранить» и тд.

В течении года провели запланированные мероприятия, такие как: акция «Мир без табака», неделя здоровья «Спорт нам нужен – мы со здоровьем дружим», информационный час к Всемирному дню охраны труда «Безопасная и здоровая рабочая среда – основополагающий принцип и право в сфере труда», спортивный день посвященный Всемирному Дню Физкультурника «Начинай с зарядки день». 7 апреля во Всемирный День здоровья по всей стране прошла "Всероссийская эстафета здоровья", в которой принял участие наш коллектив.

6. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ И ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА СРЕДИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

Культурно-массовая и оздоровительная работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

«Быть здоровым, жить активно - это стильно, позитивно!» Под таким девизом прошел 2023 год в нашем коллективе. Наша цель: сплотить и приобщить к здоровому образу жизни коллег. В течении года проводились оздоровительные мероприятия: спортивные соревнования, физкультурные праздники, организация физкультурно-оздоровительной работы среди членов Профсоюза, пропаганда здорового образа жизни и тд.

Культурно – массовая работа включает в себя организации праздничных мероприятий и поздравление членов профсоюза с праздниками (День Дошкольного работника, 8 Марта, 23 февраля, Новый год, день пожилого человека).

Доброй традицией является поздравление юбиляров. Перед Новым годом приобретаются сладкие подарки для детей до 14 лет членов профсоюза.

Профком уделяет большое внимание сохранению традиций ДОУ, окружая заботой и вниманием не только нынешний состав работников, но и ветеранов. Налажено тесное сотрудничество с работниками, вышедшими на пенсию. Ежегодно профактив поздравляет памятными подарками неработающих пенсионеров с профессиональным праздником, приглашают на торжественные мероприятия.

Не остается в стороне наша первичная профсоюзная организация в оказании помощи бойцам СВО, всем тем, кто участвует в специальной военной операции.

У профсоюзного комитета есть над, чем работать, в перспективе новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно- оздоровительной работы, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с профсоюзной организацией, выходить в Интернет.

Главными направлениями в работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива.

Работа профкома и администрации строится на принципах солидарности, творчества, сплоченности, сотрудничества, что является залогом эффективности всего учебно — воспитательного процесса ДОУ и повышения качества образовательного процесса. В совместной работе у профкома и администрации ДОУ много еще дел впереди и все можно успеть только под силу дружному коллективу!

Председатель профсоюзной организации

Яруллина Т.С.

2024 г.

